

EVALUASI KINERJA 2012

# **FAKULTAS TEKNIK**

UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA

## EVALUASI KINERJA FT. UNTIRTA 2012

Sebagai upaya mewujudkan manajemen organisasi Fakultas Teknik Universitas Sultan Ageng Tirtayasa yang baik, maka telah dilakukan Evaluasi Capaian Kinerja dengan beberapa catatan penting sebagai berikut:

- Pada tahun 2012, Fakultas belum mempunyai Rencana Kerja Tahunan (RKT) sehingga parameter yang digunakan dalam pengukuran kinerja fakultas adalah Rencana Strategis FT. Untirta yang telah ditetapkan senat fakultas pada awal tahun 2012.
- Capaian kinerja fakultas pada tahun 2012 adalah 66,3% dengan rincian kinerja:
  - a. Misi-1: 50%
  - b. Misi-2: 67%
  - c. Misi-3: 73,34%
  - d. Misi-4: 75%
- Rapat evaluasi Kinerja dilaksanakan pada Rabu(09/01/2013) di Hotel Cilegon City dan Senin (14/01/2013) di Ruang Vicon FT. Untirta dengan Tim Evaluasi terdiri dari
  - Dekan,
  - Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III;
  - Ketua, Sekretaris Jurusan dan Kepala laboratorium Teknik Mesin (MS);
  - Ketua, Sekretaris Jurusan dan Kepala laboratorium Teknik Elektro (EL);
  - Ketua, Sekretaris Jurusan dan Kepala laboratorium Teknik Industri (TI);
  - Ketua, Sekretaris Jurusan dan Kepala laboratorium Teknik Metalurgi (MT);
  - Ketua, Sekretaris Jurusan dan Kepala laboratorium Teknik Kimia (TK);
  - Ketua, Sekretaris Jurusan dan Kepala laboratorium Teknik Sipil (SI);
  - Kepala Unit ICT, Unit Pengembangan Bahasa, Unit Kerjasama dan Pengembangan Karir, Kepala Perpustakaan
  - Kepala Tata Usaha, Kasubag Akademik dan Kasubag Perlengkapan
- Hasil Evaluasi Kinerja telah disampaikan pada Rapat Senat Fakultas pada tanggal 23 Januari 2013.
- Capaian yang rendah akan dijadikan prioritas dalam penyusunan RKT FT. Untirta yang akan dilaksanakan pada awal Februari 2013.

Cilegon, 25 Januari 2013  
Fakultas Teknik Universitas Sultan Ageng Tirtayasa  
Dekan,

TTD.

Kurnia Nugraha, ST., MT  
NIP. 19740104 2001011001

## EVALUASI KINERJA FT. UNTIRTA 2012

### VISI :

Menjadi fakultas yang maju, bermutu dan berkarakter berbasis pengembangan Riset bagi industri dan masyarakat menuju standar Internasional pada tahun 2025

### Misi-1 (Capaian Kinerja: 50%)

Meningkatkan peran Fakultas Teknik Untirta sebagai pusat rujukan pengembangan riset yang berbasis industri baja.

Tujuan	Sasaran			Cara mencapai		Evaluasi 2012	
	Uraian	Indikator	Target	Kebijakan	Program	Capaian	Uraian
1	2	3	4	5	6	7	8
Memiliki pusat unggulan dalam pengembangan riset industri baja	Terbentuknya pusat kajian ilmiah yang mendukung pengembangan inovasi teknologi industri baja dan Petrokimia	Jumlah pusat kajian ilmiah	1 Unit	Mendorong terbentuknya tim kajian ilmiah dalam pengembangan teknologi industri baja dan petrokimia	Pembentukan tim kajian ilmiah	0	Fakultas belum berhasil membentuk tim kajian ilmiah dalam bidang baja dan petrokimia.
					Penyiapan sarana pendukung	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MoU dng KPDS yang merupakan sarana pendukung bagi pengembangan riset industri baja serta bagi tempat pelaksanaan KP mahasiswa</li> <li>- Mendukung pengajuan hibah Miniplan Pengolahan Baja oleh Tim Dosen FT. Untirta.</li> <li>- Bekerjasama dengan Balitbangda Provinsi Banten dalam pengajuan hibah Cluster Industri Pengolahan Logam ke Kementerian Riset dan Teknologi RI.</li> <li>- Memfasilitasi pembangunan Center of Excellence Petrokimia yang merupakan Proyek Nasional dari Kementerian Perindustrian Republik Indonesia (pembangunan gedung masih dalam proses dan ditargetkan selesai pada Akhir Februari 2013).</li> <li>- Memfasilitasi MoU antara Untirta dengan Kementerian Perindustrian dalam Pembangunan dan Pengembangan Center of Excellence Petrokimia</li> </ul>
	Terselenggaranya pertemuan ilmiah sivitas akademika dg praktisi industri baja dan Petrokimia	Jumlah Pertemuan Ilmiah	2 kali/tahun	Memfasilitasi kegiatan pertemuan ilmiah	Lokakarya Industri Baja dan Petrokimia	50%	Kegiatan yang terselenggara bukan merupakan program yang dirancang oleh fakultas tetapi di selenggarakan oleh jurusan Teknik Kimia bekerjasama dengan Unido.

**Misi-2 (Capaian Kinerja: 67%)**

Menyelenggarakan pendidikan bermutu menuju standar ABET untuk menghasilkan lulusan unggul dan berkarakter

Tujuan	Sasaran			Cara mencapai	Program	Evaluasi 2012				
	Uraian	Indikator	Target	Kebijakan		Capaian	Uraian			
1	2	3	4	5	6	7	8			
menghasilkan sarjana yg profesional, kompetitif, dan siap bekerja di bidangnya	Tersedianya kurikulum yang berorientasi ABET	Prosentase pengembangan kurikulum yang berorientasi ABET	100 dari setiap jurusan	Mendorong jurusan untuk menyesuaikan kurikulum ABET	Peningkatan pemahaman kurikulum ABET	50%	- 3 dari 6 Jurusan sudah mempunyai kurikulum berorientasi ABET (T. Industri, T. Metalurgi dan T. Sipil) - Mengirimkan WD ke Workshop kurikulum internasional di Institut Teknologi Bandung (ITB) - Melaksanakan In House Training Sosialisasi Hasil Workshop Kurikulum Internasional di Ruang Vicon			
					Perubahan kurikulum	0	Belum melakukan perubahan kurikulum			
	Meningkatnya jumlah jurusan yang terakreditasi BAN PT minimal B	Prosentase jurusan terakreditasi minimal B	67%	Memfasilitasi re-akreditasi jurusan	Audit mutu internal	33%	- 2 jurusan terakreditasi B - Melakukan Audit Mutu Internal (standar 1 dan 2)			
					Mengundang Narasumber/ Reviewer	0	- Jurusan TI dan TK sudah melaksanakan workshop akreditasi dan penjaminan mutu);			
	Tersedianya tenaga pendidik yang bermutu dan berkarakter	Jumlah dosen tersertifikasi	90 orang	Mendukung tenaga pendidik dalam mengembangkan kemampuan diri	Pelatihan pengembangan kompetensi	70%	- 63 Dosen sudah tersertifikasi : MS(8); EL(11); TI(18); MT(11); TK(11); SI (4) - pelatihan pekerti (...org); AA(... org); Pelatihan B. Jerman (pak Heri); B. Inggris (pak Teguh)			
					Indek Kinerja Dosen	3 (Skala 1-4)	Memfasilitasi pengukuran indek kinerja dosen	- Membuat sistem penilaian - Pemberian reward	0	- Fakultas belum melakukan pengukuran indek kinerja dosen; Jurusan yg sudah melakukan pengukuran: MS, TI, SI, EL, TK, MT - Fakultas Belum memberikan Reward
					Jumlah dosen berkualifikasi S-3	30 org	- Mapping dosen studi lanjut (diutamakan ke luar negeri) - Memfasilitasi adm. pengajuan studi - Bantuan studi	- Menyebarluaskan informasi studi lanjut - Monitoring study - Pemberian bantuan studi.	27%	- 8 dosen berkualifikasi S3 {MS (1), TI(1), EL(1), MT(1), TK(3), SP(1)} - Penyebaran informasi studi melalui website (belum terkoordinasi)
					Jumlah penerima beasiswa bagi dosen	DN = 20 LN = 10	Memfasilitasi dosen untuk mengajukan beasiswa dalam dan luar negeri	- Menginformasikan peluang beasiswa - Merespon pengajuan beasiswa	DN = 90% LN= 160%	- 18 Dosen mendapatkan Bea Siswa Dalam Negeri (DN) : EL(4),MS(4), TI(4), MT(2), TK(3), SI(1) - 16 Dosen mendapatkan Bea Siswa Luar Negeri (LN): MS(1), EL(7),TI(2),MT(3), TK(2), SI(1)

							- Fakultas memberikan rekomendasi bagi dosen yang sudah diijinkan oleh jurusan
Terselenggaranya proses pembelajaran yang bermutu	IPK rata-rata lulusan	3.00 (skala 0-4)	Memberlakukan evaluasi akademik	- Penerapan evaluasi akademik berjenjang	IPK=100%	- IPK rata-rata 3,02 dng distribusi: MS(3,01); EL(3,14); TI(3,13); MT(2,96); TK(2,98); Si(2,92) - Evaluasi akademik baru pada semester 14 (semester 4 dan 6 belum dilakukan).	
			Membuka akses bagi calon mahasiswa pandai dari golongan tidak mampu	Monitoring Bidik Misi dan PMDK	0	- Monitoring bidik misi dan PMDK belum dilakukan karena belum ada data yang valid	
				Promosi fakultas	100%	- Promosi pada tingkat Fakultas : Teknik Expo - Promosi pada tingkat jurusan meliputi : (pekan promosi metalurgi, PKMTM (mesin), Chemeng Day (kimia), IE Day (TI); belum bagi akses bagi tdk mampu	
				Peningkatan mutu bimbingan akademik	0	Belum ada upaya dari sebelumnya	
	Lama studi rata-rata lulusan	5.0 thn	Memfasilitasi percepatan kelulusan	Lama studi	92%	Distribusi lama studi pada setiap jurusan: MS(5,7), EL(6,6), TI(4,3), MT(4,97); TK(4,5); SI(4,5)	
				Semester pendek	100%	Melaksanakan semester Pendek	
			Memfasilitasi proses penyelesaian Tugas Akhir	- Monitoring Tugas Akhir di tiap jurusan - Bantuan Tugas Akhir bagi mahasiswa - Kerjasama dengan industri/instansi lain	0	- Monitoring TA baru pada tingkat jurusan - Bantuan fasilitasi tugas akhir dalam bentuk: memfasilitasi penggunaan lab. bagi penyelesaian tugas akhir mhs; menyiapkan koneksi internet bagi penyelesaian tugas akhir mhs; - Kerjasama yg telah dilakukan: PTKS; KPDS, BSI(MS), SRHHAM (jerman)(TI&MS), Riset bersama dng UPT balai pengolahan mineral LIPI Lampung(MT), Erward Technology(MT); PT. Cigading Habeam Center(MT); BBLKI Serang (MS, EL, MT); Tekmira(MT&TK); BPPT-energy (TK); Lipi Serpong (MT); PT. IP suralaya(TK); Green Earth-Jepang (MS, TK, MT, EL), Amoco (TK)	
	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa	100 org/thn	Melakukan pendekatan dengan sumber beasiswa	Pengajuan Proposal ke perusahaan/ instansi donatur	578%	Jumlah penerima beasiswa 578 orang dengan Distribusi: PPA (184/ganjil, 176/genap); BBM (102/ganjil; 99/genap); BNI(10); PTKS(2); Bank Mandiri(5)	
			Memberi Informasi dan pemberkasan	sosialisasi/pengumuman	100%	- Melakukan pengumuman melalui jurusan dan unit kemahasiswaan - Menerima rekomendasi dari jurusan dan BEM bagi	

							<p>mahasiswa yg layak dapat beasiswa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melakukan rekap dan mengusulkan ke universitas atau donor/pemberi beasiswa dan mempublikasikan ke Mading fakultas</li> <li>- Memantau pencairan ke mahasiswa</li> </ul>
		Waktu tunggu kerja rata-rata lulusan	6 bulan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan wawasan lulusan</li> <li>- Memfasilitasi kegiatan rekrutmen karyawan untuk alumni</li> </ul>	Pengukuran waktu tunggu	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum punya waktu tunggu kerja yang pasti karena belum ada standar penghitungan dan belum dilaksanakan Treasure Study</li> <li>- Treasure study baru dilakukan di tingkat universitas</li> </ul>
					Peningkatan kompetensi lulusan	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kuliah umum dari praktisi industri</li> <li>- Pemberdayaan Unit Pengembangan Bahasa (Pelatihan dan Ujian TOEFL)</li> </ul>
					Pembuatan Database Alumni	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membuat form isian alumni secara on-line di website fakultas (<a href="http://www.ft-untirta.ac.id/data-alumni.html">http://www.ft-untirta.ac.id/data-alumni.html</a>)</li> <li>- Membuat form isian legalisir secara on-line di website fakultas (<a href="http://www.ft-untirta.ac.id/legalisir-ijasah.html">http://www.ft-untirta.ac.id/legalisir-ijasah.html</a>)</li> </ul>
					Yudisium sebelum wisuda	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dilaksanakan 2 kali dalam setahun sebelum pelaksanaan wisuda</li> <li>- Mengundang Alumni sukses sebagai narasumber untuk memperluas wawasan dan menumbuhkan motivasi serta daya juang</li> <li>- Memfasilitasi Rekrut alumni melalui CDC FT. Untirta</li> </ul>
		Prosentase lulusan yang mempunyai TOEFL > 450	10 Yudisium	Memfasilitasi pelaksanaan Test Toefl	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelaksanaan Test toefl</li> <li>- Optimalisasi Lab Bahasa</li> </ul>	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada rekap skor TOEFL dari lulusan; baru sebagai syarat administrasi.</li> <li>- Pelaksanaan tes TOEFL sudah dilaksanakan tetapi belum b wajib); tes 1 kali/thn</li> <li>- Optimalisasi Lab. Bahasa bagi pelaksanaan kursus TOEFL: 3 kali/thn); dan tes rekrut karyawan PT.KIEC</li> </ul>
		tingkat kepuasan pengguna lulusan terhadap kinerja lulusan	3 (skala 1-5)	Membangun komunikasi dengan pemangku kepentingan	Pelaksanaan Tracer study	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada data kepuasan pengguna lulusan pada tingkat fakultas</li> <li>- Pelaksanaan Treasure Study baru dilaksanakan di jurusan MS, TI, MT dan TK</li> </ul>
				Membangun Karakter Baik dan softskill yang kuat pada mahasiswa dan lulusan	Membangun Disiplin dan Tanggung Jawab	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan evaluasi akademik pada semester 14</li> <li>- Memberikan sanksi NOL SKS bagi mhs yang melewati batas waktu bimbingan akademis dan ditetapkan melalui SK Dekan</li> </ul>

					Memperkuat sikap jujur	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberikan sanksi bagi pelanggaran dalam pelaksanaan ujian dan perubahan nilai matakuliah. (kebijakan jurusan memberikan nilai E bagi mhs yg mencontek)</li> <li>- Memberikan sanksi bagi mahasiswa yg melakukan pelanggaran administrasi (membatalkan keikutsertaan wisuda bagi lulusan yg memalsu kelengkapan administrasi)</li> </ul>
					Pengembangan Softskill melalui organisasi kemahasiswaan fakultas	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melakukan monitoring dan evaluasi dalam kegiatan dan alokasi dana kegiatan dari DIPA Untirta bagi unit kemahasiswaan (tercatat 170 kegiatan dan dana kemahasiswaan sebesar Rp. 375jt terserap 100%)</li> <li>- Mendukung kegiatan pengembangan minat dan bakat (Robot Cerdas, Roket Air, Rancangan Kuda-kuda, Rancangan Mobil masa depan)</li> </ul>
	Terbentuknya unit bagi pelaksanaan Tracer study	Jumlah unit pelaksana	1 unit (sudah terbentuk)	Mendorong terbentuknya unit Carier Development Center (CDC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pembentukan Tim</li> <li>- Penyiapan sarana pendukung</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Telah terbentuk CDC FT. Untirta yang berada pada unit Kerjasama dan Pengembangan Karier (P-CDC)</li> <li>- Telah menerbitkan SK Dekan dan menyiapkan Kesekretariatannya</li> </ul>
Meningkatkan kapasitas sumber daya yang mampu memberikan manfaat sebesar-besarnya	Tersedianya SDM pendukung yang profesional	Jumlah teknisi laboratorium	1 org/jurusan	Menambah teknisi laboratorium	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengusulkan ke universitas</li> <li>- Mengalokasikan pendanaan lain</li> </ul>	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada penambahan teknisi laboratorium</li> <li>- Belum ada alokasi dana pada DIPA Fakultas</li> <li>- Sudah mengusulkan ke Universitas</li> </ul>
		Jumlah pustakawan	1 orang	Menambah tenaga pustakawan	Mengusulkan ke universitas	0	- Belum ada penambahan tenaga pustakawan
		Jumlah tenaga ICT	1 orang	Menambah tenaga ICT	Mengusulkan ke universitas	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada penambahan tenaga ICT</li> <li>- Menerima 1 org magang dari DIV ITB-Seamolec</li> </ul>
		Jumlah pelatihan keterampilan pada bidangnya	1 kali /thn	Meningkatkan kopetensi SDM Pendukung	Mengikutsertakan/Pengadaan pelatihan sesuai bidangnya	200%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan pelayanan prima</li> <li>- Pelatihan pemadaman kebakaran dan Kamtib bagi satuan pengaman (satpam)</li> </ul>
		jumlah penerima beasiswa bagi tenaga kependidikan	2 org	Memfasilitasi beasiswa bagi tenaga kependidikan berprestasi	Mengusulkan dalam DIPA	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada beasiswa bagi tenaga kependidikan (ada yg mengusulkan tapi blm sesuai dng bidang kerjanya)</li> <li>- perlu SOP untuk studi lanjut bagi staf kependidikan.</li> <li>- Perlu mapping studi lanjut tenaga kependidikan</li> <li>- Mengupayakan mencari beasiswa dari luar DIPA</li> </ul>

Meningkatnya mutu tata kelola fakultas	Jumlah raker	2 kali/thn	Melaksanakan Rapat Kerja Fakultas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluasi program fakultas</li> <li>- Menyusun program kerja dengan melibatkan seluruh elemen kampus</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fakultas telah melaksanakan 2 kali raker (Penyusunan Renstra dan penyusunan progtram kerja)</li> <li>- Evaluasi program dilaksanakan pada tahun 2013</li> <li>- Telah melibatkan seluruh elemen kampus dalam penyusunan program kerja</li> </ul>
	Jumlah rakor	20 kali/thn	Melaksanakan Rapat Koordinasi fakultas	Melakukan koordinasi bagi implementasi dan monitoring program	50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fakultas melaksanakan 10 kali rapat di tahun 2012</li> <li>- Pelaksanaan rapat belum terjadwal dengan rutin</li> </ul>
	Jumlah saresehan	2 kali/thn	Menggali aspirasi dari seluruh elemen kampus	Melaksanakan saresehan dengan dosen, staf akademik dan mahasiswa	90%	<p>Fakultas pernah melaksanakan saresehan secara resmi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dengan tenaga staff administrasi</li> <li>- dengan Satpam&amp;cleaning service</li> <li>- BEM dan Unit kemahasiswaan</li> </ul> <p>Fakultas belum pernah melakukan Saresehan secara resmi dengan dosen; penggalian aspirasi secara personal dan melalui jurusan</p>
	jumlah SOP pelayanan akademik	10 buah (belum)	Mendorong bagian akademik untuk menyusun prosedur	Menyusun Standar Prosedur bagi pelayanan akademik	33,3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terdapat 3 buah SOP baru bidang kemahasiswaan</li> <li>- SOP belum didistribusikan ke jurusan atau dipublish di website fakultas</li> </ul>
	jumlah SOP pelayanan non akademik	5 buah	Mendorong bagian non-akademik untuk menyusun prosedur	Menyusun standar prosedur bagi layanan non akademik	0	- Belum memiliki SOP pelayanan Non-Akademik (masih dlm bentuk draft)
	Jumlah program revitalisasi tenaga kependidikan	1 kali /thn	Mendorong seluruh tenaga kependidikan untuk memberikan layanan prima	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan revitalisasi tenaga kependidikan fakultas</li> <li>- Meningkatkan pemahaman dalam pelayanan prima</li> </ul>	100%	- Melakukan revitalisasi tenaga kependidikan melalui rotasi pegawai dan pemahaman pelayanan prima
	Tersedianya infrastruktur yang memadai	Jumlah gedung yang dibangun	1 unit (belum)	Menambah fasilitas gedung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisi master plan</li> <li>- Menyiapkan desain gedung</li> <li>- Mengusulkan dalam DIPA/ lainnya</li> </ul>	100%
jumlah gedung yang direnovasi		2 unit	Memperbaiki sarana gedung yang kurang layak	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluasi kelayakan gedung</li> <li>- Renovasi gedung</li> </ul>	250%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Renovasi yang telah dilakukan: perbaikan atap, plafon, aspal, pengecatan pagar, toilet dekanat.</li> <li>- Sudah ada data evaluasi kelayakan gedung</li> </ul>

		Jumlah ruang kelas yang dilengkapi LCD	24 kelas	Memasang fasilitas LCD bagi peningkatan kualitas pembelajaran	Melengkapi sarana LCD terpasang di kelas	100%	Seluruh kelas sudah terpasang LCD
		Jumlah penambahan kursi kuliah	300 buah	Melengkapi sarana kursi bagi perkuliahan	- Memperbaiki kursi yang masih layak pakai. - Pengadaan kursi baru	83,33%	- Memperbaiki kursi shg layak pakai: 84 buah - Pengadaan Kursi baru: 250 buah
		Jumlah renovasi toilet	7 buah	Meningkatkan kenyamanan dan kebersihan toilet	- Perbaikan toilet (1 unit) - Pemeliharaan penggunaan toilet (	14,28%	- Perbaikan toilet hanya 1 unit (dekanat) - Pemeliharaan penggunaannya belum ada
	Tersediannya fasilitas laboratorium yang sesuai dengan standar industri	Jumlah laboratorium yang sesuai dgn standar industri	6	Mendorong lab. menyusun rancangan kebutuhan peralatan sesuai standar industri	Melengkapi sarana laboratorium sesuai dengan standar industri	0	Belum ada penambahan peralatan laborfatorium
	Tersediannya perpustakaan yang memadai	Jumlah langganan Jurnal On Line	1 akses	Menyiapkan Jurnal On Line	Membangun jejaring dengan PTN lain	0	- Belum ada langganan jurnal - Jurusan sudah menyiapkan Jurnal On-Line
		Jumlah Kursi	80 buah	Menambah fasilitas layanan perpustakaan	- Penambahan kursi - Memasukkan dlm DIPA	0	- Belum ada penambahan kursi bagi perpustakaan - Sudah ada dalam DIPA (bentuknya tidak spesifik ke perpustakaan)
		Jumlah komputer on line	5 unit	Komputerisasi layanan perpustakaan	Mengembangkan E-Library	0	Belum ada komputerisasi dalam layanan perpustakaan
		Jumlah penambahan buku	100 buku/thn	Meningkatkan koleksi pustaka	Mendata judul buku	0	- Alokasi Anggaran DIPA bagi pengadaan Buku perpustakaan tidak dapat direalisasikan. - Sudah mempunyai Data Base perpustakaan fakultas
	Meningkatnya layanan ICT yang handal	Kapasitas bandwidth	30 Mbps (internasional)	- Meningkatkan layanan internet kampus - Memperluas akses layanan internet	- Peningkatan kualitas peralatan ICT - Menggalai sumber dana bagi pengadaan peralatan ICT - Meningkatkan kualitas jaringan internal - Menyiapkan layanan internet umum	83%	- Kapasitas Terpasang: 4 Mbps(internasional) 20 Mbps(lokal) dan 1 Mbps Speddy Back up) - Belum ada peningkatan peralatan ICT - Belum dapat merealisasikan Standing Computer bagi layanan pengguna umum
		Jumlah koneksi	24 kelas (belum)	Meningkatkan kehandalan koneksi internet bagi pembelajaran	Menyiapkan koneksi internet di kelas	0	Belum terkoneksi internet melalui kabel di seluruh kelas.

**Misi-3 (Capaian Kinerja: 73,34%)**

Menyelenggarakan riset aplikatif untuk industri dan masyarakat

Tujuan	Sasaran			Cara mencapai		Evaluasi 2012	
	Uraian	Indikator	Target	Kebijakan	Program	Capaian	Uraian
1	2	3	4	5	6	7	8
Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dapat diaplikasikan pada industri dan masyarakat	Terciptanya penelitian bermutu yang dapat diaplikasikan pada industri dan masyarakat	Jumlah hibah penelitian kompetitif nasional	30 buah	- Menyiapkan unit bagi peningkatan kemampuan dosen dalam penelitian - Memberikan insentif dosen berprestasi dlm penelitian	- Pembentukan ULP2M - Mengadakan workshop - Mengadakan seminar penelitian internal	0	- Belum terbentuk Unit Layanan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (ULP2M) - 4 (empat) hibah penelitian kompetitif nasional yang dapat diraih: TI(2);TK(2) - Telah mengadakan seminar penelitian : 4 kali/tahun - Belum pernah memberikan insentif bagi dosen yang berprestasi dalam penelitian
		Jumlah penelitian kerjasama dengan industri	5 buah	Membangun komunikasi intensif dengan industri	Menyusun MoU dengan Industri	0	- Belum ada penelitian kerjasama dengan industri - Terdapat 4 buah MoU terimplementasi dengan industri: PTKS, BSI, Green Eart Ltd(jepang), AMC/CMA
	Terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat yang bermutu	Jumlah hibah pengabdian masyarakat	10 buah	Membangun komunikasi dengan Pemerintah Daerah dan Masyarakat	Survey dan komunikasi dengan muspida dan masyarakat	40%	- Terdapat 4 buah hibah pengabdian masyarakat, yaitu: CDC(2);TI(1); EL(1);
		Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat	15 buah			66,7%	- Terdapat 8 kegiatan pengabdian masyarakat, yaitu: UPB(2); ICT(2); IATKI(2); BAP(2); UN-SLTA(1);UN-SLTP (1): - Telah melaksanakan survey kebutuhan masyarakat kampung Cpagedung di kecamatan purwakarta) - Telah melaksanakan Survey kepuasan pelanggan PKBL (PTKS)
	Meningkatnya jumlah publikasi nasional dan internasional	Jumlah publikasi internasional	10 (seminar) 5 (jurnal)	Mendorong dosen sebagai penyaji dlm seminar nasional Membuka akses dengan mitra lain	- Memfasilitasi dosen sebagai penyaji di seminar nasional dan internasional - Memberikan insentif bagi dosen yg meraih jurnal - nasional dan internasional	Seminar internasional: 30%	- 3 dosen sebagai pemateri dalam seminar internasional, yaitu: Dr. Anton Irawan, ST., MT(TK/di Singapura); Amalia Sholiha, M.Si(MT/di Cina); Irma Saraswati, S.Si., MT(EL/di Singapura);
			Jurnal internasional: 260%			- 13 Dosen berhasil publish penelitian pada Jurnal internasional, yaitu: MT(9); MS(2); EL(2)	
	Jumlah publikasi nasional	30/thn (seminar)			Seminar: 176,7%	- 53 Dosen mengikuti seminar tingkat nasional, yaitu:	

			5/thn (jurnal terakreditasi)			Jurnal terakreditasi nasional: 60%	MS(7); EL(3); TI(12); MT(16); TK(13); SI(2) - 3 Dosen berhasil publish pada jurnal terakreditasi nasional, yaitu: TE(1); TK(1); TI(1);
	Meningkatnya HAKI	Jumlah HAKI	4 buah	Mendorong penelitian dosen berorientasi pada PATEN	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menyelenggarakan workshop pengajuan PATEN</li> <li>- Menyiapkan dana pengajuan PATEN dalam DIPA fakultas</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 Dosen mendapatkan Paten dan Haki, yaitu Paten: MS(1); TK(1) Haki: TK(2)</li> <li>- Telah memfasilitasi usulan Unit Layanan Paten ke BPPT</li> <li>- Telah menerbitkan SK Dekan untuk pembentukan Tim Layanan Paten/HAKI</li> </ul>

#### Misi-4 (Capaian Kinerja: 75%)

Membangun kerjasama yang luas dengan industri, instansi, dan pemangku kepentingan lainnya.

Tujuan	Sasaran			Cara mencapai		Evaluasi 2012	
	Uraian	Indikator	Target	Kebijakan	Program	Capaian	Uraian
1	2	3	4	5	6	7	8
Menghasilkan program kerjasama bagi peningkatan kesejahteraan dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa	Meningkatkan jumlah kerjasama lokal, nasional, dan internasional	Jumlah kerjasama local	5 buah/thn	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan promosi dan citra kelembagaan</li> <li>- Menindaklanjuti MoU Universitas</li> <li>- Aktif dalam event daerah Banten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memperbaharui wesite</li> <li>- Membuat video profil dan bulletin</li> <li>- Implementasi program kerja sama</li> <li>- Menghadiri acara/rapat di PEMDA</li> </ul>	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 buah implementasi kerjasama pada lokal Banten, yaitu: BSI(mesin); BBLKI(mesin); D1 PTKS; D1 AMC/CMA; Unsera(Sipil)</li> <li>- Senantiasa memperbaharui website fakultas oleh ICT</li> <li>- Belum berhasil membuat profil dan buletin</li> <li>- Berpartisipasi dalam kegiatan yang dilaksanakan oleh PEMDA, yaitu: juri TTG, GKM, Tim amdal</li> </ul>
		Jumlah kerjasama nasional	2 buah/thn	Membangun akses dengan PTN dan Asosiasi profesi tingkat nasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghadiri Rapat BKS PTN</li> <li>- Mendorong dosen untuk aktif dalam asosiasi profesi</li> </ul>	200%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 buah kerjasama tingkat nasional yg dapat diimplementasikan, yaitu: Kementerian Perindustrian; Kementerian Lingkungan Hidup (TK); Dinas Binamarga/Kementerian PU (SI); PT. Edwar Technology(MT)</li> <li>- Hadir dalam pertemuan BKS PTN bidang Teknik di jakarta (Dekan &amp; WD1)</li> <li>- Memfasilitasi kegiatan Persatuan Insinyur Indonesia/PII</li> </ul>
		jumlah kerjasama internasional	2 buah	Memanfaatkan semua peluang bagi kerjasama internasional	Menugaskan dosen sedang studi luar negeri u membuka akses	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 buah kerjasama internasional, yaitu: dengan SRHHAM Jerman (MS dan TI), dengan Unido PBB (TK)</li> <li>- Dosen study yang membuka Akses, yaitu: Iman Santoso (SRRHAM Jerman), Supriyanto (USM)</li> </ul>

							Malaysia) dan Asep Ridwan (Jerman)
Meningkatnya kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan	Prosentase Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang terlibat dalam kerjasama	Dosen = 30 %  Tenaga Kependidikan = 25 %	Mendorong seluruh elemen kampus untuk terlibat	Penyusunan regulasi SK Rektor u kerjasama	Dosen: 22%  Kependidikan: 4%		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 22% Dosen dan 4% tenaga kependidikan yang terlibat dalam kerjasama (dihitung berdasarkan SK), yaitu BFKSI:15 dosen; CDC: 12 dosen dan CDC: 2 tenaga kependidikan.</li> <li>- Regulasi yang digunakan menggunakan ketentuan kerjasama yang telah ditetapkan melalui SK Rektor</li> </ul>
	Insentif bagi pegawai	Rp. 400.000/tahun/org	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kesejahteraan</li> <li>- Mewajibkan seluruh dosen dan karyawan menjadi anggota koperasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menggali sumber dana</li> <li>- Pemberdayaan koperasi dalam kegiatan</li> </ul>	100%		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberikan THR pada Dosen, Staff akademik, Cleaning Service dan Satpam sebesar Rp. 400.000,- per-orang</li> <li>- Menggali sumber dana dari kegiatan: diploma PTKS, Program BSI dan kerjasama melalui CDC.</li> <li>- Upaya pemberdayaan Koperasi Pegawai: menyerahkan pengelolaan kantin dan toko dan menyediakan ruang sekretariat</li> </ul>

Cilegon, 25 Januari 2013  
 Fakultas Teknik Universitas Sultan Ageng Tirtayasa  
 Dekan,

TTD.

Kurnia Nugraha, ST., MT  
 NIP. 19740104 2001011001