



DOKUMEN FAKULTAS

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PENGEMBANGAN FAKULTAS TEKNIK UNTIRTA TAHUN 2011 - 2015

DOK-0212.DEKANAT-FT

Revisi ke-	: -
Tanggal	: April 2012
Disusun oleh	: Dekan FT. Untirta
Disetujui oleh	: Senat FT. Untirta

© FT. Untirta, 2012 – All Rights Reserved

FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA		Renstra FT. Untirta (2012 – 2015) DOK-0212.DEKANAT-FT	Disetujui oleh Senat FT. Untirta
Revisi ke	Tanggal		
-	-		

Kata Pengantar

Puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kehadirat Allah SWT, karena dengan limpahan Rahmat dan Irodad-Nyalah Rencana Strategis (RENSTRA) Pengembangan Fakultas Teknik Untirta tahun 2011 – 2015 dapat terwujud, shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah kepada Rasulullah Muhammad SAW sebagai pemimpin sejati yang menjadi suri tauladan dalam menjalankan amanah kepemimpinan menuju keadaan yang cemerlang.

Dokumen ini berisikan rencana pengembangan fakultas dalam jangka waktu lima tahun ke depan yang disusun berdasarkan analisa kekuatan dan kelemahan yang dimiliki fakultas dengan memperhatikan peluang dan tantangan yang ada, serta memperhatikan Rencana Strategis Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.

Dokumen ini diharapkan dapat menjadi pedoman seluruh civitas akademika dan staff dalam lingkungan Fakultas Teknik Universitas Sultan Ageng Tirtayasa dalam rangka mewujudkan Visi Operasional Universitas yaitu *Menjadikan Universitas Sultan Ageng Tirtayasa sebagai Perguruan Tinggi Negeri yang Maju, Bermutu, Berkarakter dalam Kebersamaan*. Dengan adanya dokumen ini diharapkan langkah perbaikan dapat berjalan dengan baik dan terarah dan menjadi dasar bagi Dekan periode berikutnya untuk membawa fakultas menjadi jauh lebih baik.

Terima kasih, kami sampaikan kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini, berkat kerja keras dan kebersamaan dalam penyusunan dokumen ini maka Rencana Strategis FT. Untirta dapat terwujud. Semoga apa yang kita harapkan dapat terealisasi serta marilah kita satukan kekuatan menjadi sebuah tim yang tangguh untuk menyongsong masa depan FT. Untirta yang lebih baik.

Cilegon, 30 Maret 2012

Fakultas Teknik
Universitas Sultan Ageng Tirtayasa
Dekan,

Kurnia Nugraha, ST., MT
NIP. 197401042001011001

***Maju, Bermutu, Berkarakter dalam
Kebersamaan***

Rencana strategis Fakultas Teknik Untirta 2012-2015

VISI :

Menjadi fakultas yang maju, bermutu dan berkarakter berbasis pengembangan Riset bagi industri dan masyarakat menuju standar Internasional pada tahun 2025

Karakter (berdasarkan statuta untirta) : Mandiri, kreatif, inovatif, unggul, kompetitif.

Misi-1 :

Meningkatkan peran Fakultas Teknik Untirta sebagai pusat rujukan pengembangan riset yang berbasis industri baja.

Tujuan	Sasaran			Cara mencapai	
	Uraian	Indikator	Target	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6
Memiliki pusat unggulan dalam pengembangan riset industri baja	Terbentuknya pusat kajian ilmiah yang mendukung pengembangan inovasi teknologi industri baja	Jumlah pusat kajian ilmiah	1 Unit	Mendorong terbentuknya tim kajian ilmiah dalam pengembangan teknologi industri baja	- Pembentukan tim kajian ilmiah - Penyiapan sarana pendukung
	Terselenggaranya pertemuan ilmiah sivitas akademika dengan praktisi industri baja	Jumlah Pertemuan Ilmiah	2 kali/tahun	Memfasilitasi kegiatan pertemuan ilmiah	Lokakarya Industri Baja

Misi-2 :

Menyelenggarakan pendidikan bermutu menuju standar ABET untuk menghasilkan lulusan unggul dan berkarakter

Tujuan	Sasaran			Cara mencapai	
	Uraian	Indikator	Target	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6
menghasilkan sarjana yg profesional, kompetitif, dan siap bekerja di bidangnya	Tersedianya kurikulum yang berorientasi ABET	Prosentase pengembangan kurikulum yang berorientasi ABET	100% dari setiap jurusan	Mendorong jurusan untuk menyesuaikan kurikulum ABET	- Peningkatan pemahaman kurikulum ABET - Perubahan kurikulum
	Meningkatnya jumlah jurusan yang terakreditasi BAN PT minimal B	Prosentase jurusan terakreditasi minimal B	67%	Memfasilitasi re-akreditasi jurusan	- Audit mutu internal - Mengundang Narasumber/Reviewer
	Tersedianya tenaga pendidik yang bermutu dan berkarakter	Jumlah dosen tersertifikasi	90 orang	Mendukung tenaga pendidik dalam mengembangkan kemampuan diri	Pelatihan pengembangan kompetensi
		Indek Kinerja Dosen	3 (Skala 1-4)	Memfasilitasi pengukuran indek kinerja dosen	- Membuat sistem penilaian - Pemberikan reward
		Jumlah dosen berkualifikasi S-3	30 org	- Mapping dosen studi lanjut (diutamakan ke luar negeri) - Memfasilitasi adm. pengajuan studi - <u>Bantuan studi</u>	- Menyebarluaskan informasi studi lanjut - Monitoring study - Pemberian bantuan studi.
		Jumlah penerima beasiswa bagi dosen	DN = 20 LN = 10	Memfasilitasi dosen untuk mengajukan beasiswa dalam dan luar	- Menginformasikan peluang beasiswa - Merespon pengajua

Rencana Strategis 2012 - 2015

				negeri	beasiswa
Terselenggaranya proses pembelajaran yang bermutu	IPK rata-rata lulusan	3.00 (skala 0-4)	- Memberlakukan evaluasi akademik - Membuka akses bagi calon mahasiswa pandai dari golongan tidak mampu	- Penerapan evaluasi akademik berjenjang - Monitoring Bidik Misi dan PMDK - Promosi fakultas - Peningkatan mutu bimbingan akademik	
	Lama studi rata-rata lulusan	5.0 thn	Memfasilitasi percepatan kelulusan Memfasilitasi proses penyelesaian Tugas Akhir	- Semester pendek - Monitoring Tugas Akhir di tiap jurusan - Bantuan Tugas Akhir bagi mahasiswa - Kerjasama dengan industri/instansi lain	
	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa	100 org/thn	- Melakukan pendekatan dengan sumber beasiswa - Memberi Informasi dan pemberkasan	- Pengajuan Proposal ke perusahaan/ instansi donatur - sosialisasi/pengumuman	
	Waktu tunggu kerja rata-rata lulusan	6 bulan	- Meningkatkan wawasan lulusan - Memfasilitasi kegiatan rekrutmen karyawan untuk alumni	- Peningkatan kompetensi lulusan - Pembuatan Database Alumni - Yudisium sebelum wisuda	
	Prosentase lulusan yang mempunyai TOEFL > 450	10% yudisium	Memfasilitasi pelaksanaan Test Toefl	- Pelaksanaan Test toefl - Optimalisasi Lab Bahasa	
	tingkat kepuasan pengguna lulusan terhadap kinerja lulusan	3 (skala 1-5)	Membangun komunikasi dengan pemangku kepentingan	- Pelaksanaan Tracer study	
	Terbentuknya unit bagi pelaksanaan Tracer study	Jumlah unit pelaksana	1 unit	Mendorong terbentuknya unit Carier Development Center (CDC)	- Pembentukan Tim - Penyiapan sarana pendukung
Meningkatkan kapasitas sumber daya yang mampu memberikan manfaat sebesar-besarnya	Tersedianya SDM pendukung yang profesional	Jumlah teknisi laboratorium	1 org/jurusan	Menambah teknisi laboratorium	- Mengusulkan ke universitas - Mengalokasikan pendanaan lain
		Jumlah pustakawan	1 orang	Menambah tenaga pustakawan	- Mengusulkan ke universitas
		Jumlah tenaga ICT	1 orang	Menambah tenaga ICT	Mengusulkan ke universitas
		Jumlah pelatihan keterampilan pada bidangnya	1 kali /thn	Meningkatkan kopetensi SDM Pendukung	Mengikutsertakan/Pe ngadaan pelatihan sesuai bidangnya
	jumlah penerima beasiswa bagi tenaga kependidikan	2 org	Memfasilitasi beasiswa bagi tenaga kependidikan berprestasi	Mengusulkan dalam DIPA	
Meningkatnya mutu tata kelola fakultas	Jumlah raker	2 kali/thn	Melaksanakan Rapat Kerja Fakultas	- Evaluasi program	

					<p>fakultas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menyusun program kerja dengan melibatkan seluruh elemen kampus
		Jumlah rakor	20 kali/thn	Melaksanakan Rapat Koordinasi fakultas	Melakukan koordinasi bagi implementasi dan monitoring program
		Jumlah saresehan	2 kali/thn	Menggali aspirasi dari seluruh elemen kampus	Melaksanakan saresehan dengan dosen, staf akademik dan mahasiswa
		jumlah SOP pelayanan akademik	10 buah	Mendorong bagian akademik untuk menyusun prosedur	Menyusun Standar Prosedur bagi pelayanan akademik
		jumlah SOP pelayanan non akademik	5 buah	Mendorong bagian non-akademik untuk menyusun prosedur	Menyusun standar prosedur bagi layanan non akademik
		Jumlah program revitalisasi tenaga kependidikan	1 kali /thn	Mendorong seluruh tenaga kependidikan untuk memberikan layanan prima	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan revitalisasi tenaga kependidikan fakultas - Meningkatkan pemahaman dalam pelayanan prima
	Tersedianya infrastruktur yang memadai	Jumlah gedung yang dibangun	1 unit	Menambah fasilitas gedung	<ul style="list-style-type: none"> - Revisi master plan kampus. - Menyiapkan desain gedung - Mengusulkan dalam DIPA atau pendanaan lainnya
		jumlah gedung yang direnovasi	2 unit	Memperbaiki sarana gedung yang kurang layak	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluasi kelayakan gedung - Renovasi gedung
		Jumlah ruang kelas yang dilengkapi LCD	24 kelas	Memasang fasilitas LCD bagi peningkatan kualitas pembelajaran	Melengkapi sarana LCD terpasang di kelas
		Jumlah penambahan kursi kuliah	300 buah	Melengkapi sarana kursi bagi perkuliahan	<ul style="list-style-type: none"> - Memperbaiki kursi yang masih layak pakai. - Pengadaan kursi baru
		Jumlah renovasi toilet	7 buah	Meningkatkan kenyamanan dan kebersihan toilet	<ul style="list-style-type: none"> - Perbaiki toilet - Pemeliharaan penggunaan toilet
	Tersedianya fasilitas laboratorium yang sesuai dengan standar industri	Jumlah laboratorium yang sesuai dengan standar industri	6	Mendorong laboratorium untuk menyusun rancangan kebutuhan peralatan sesuai standar industri	Melengkapi sarana laboratorium sesuai dengan standar industri
	Tersedianya perpustakaan yang memadai	Jumlah langganan Jurnal On Line	1 akses	Menyiapkan Jurnal On Line	Membangun jejaring dengan PTN lain
		Jumlah Kursi	80 buah	Menambah fasilitas layanan perpustakaan	<ul style="list-style-type: none"> - Penambahan kursi - Memasukkan dalam DIPA
		Jumlah komputer on line	5 unit	Komputerisasi layanan perpustakaan	Mengembangkan E-Library

		Jumlah penambahan buku	100 buku/thn	Meningkatkan koleksi pustaka	Mendata judul buku
	Meningkatnya layanan ICT yang handal	Kapasitas bandwidth	30 Mbps (internasional)	- Meningkatkan layanan internet kampus - Memperluas akses layanan internet	- Peningkatan kualitas peralatan ICT - Menggali sumber dana bagi pengadaan peralatan ICT - Meningkatkan kualitas jaringan internal - Menyiapkan layanan internet umum
		Jumlah koneksi	24 kelas	Meningkatkan kehandalan koneksi internet bagi pembelajaran	Menyiapkan koneksi internet di kelas

Misi-3 :

Menyelenggarakan riset aplikatif untuk industri dan masyarakat

Tujuan	Sasaran			Cara mencapai	
	Uraian	Indikator	Target	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6
Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dapat diaplikasikan pada industri dan masyarakat	Terciptanya penelitian bermutu yang dapat diaplikasikan pada industri dan masyarakat	Jumlah hibah penelitian kompetitif nasional	30 buah	- Menyiapkan unit bagi peningkatan kemampuan dosen dalam penelitian - Memberikan insentif bagi dosen yang berprestasi dlm penelitian	- Pembentukan ULP2M - Mengadakan workshop - Mengadakan seminar penelitian internal
		Jumlah penelitian kerjasama dengan industri	5 buah	Membangun komunikasi intensif dengan industri	Menyusun MoU dengan Industri
	Terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat yang bermutu	Jumlah hibah pengabdian masyarakat	10 buah	Membangun komunikasi dengan Pemerintah Daerah dan Masyarakat	Survey dan komunikasi dengan muspida dan masyarakat
		Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat	15 buah		
	Meningkatnya jumlah publikasi nasional dan internasional	Jumlah publikasi internasional	10 (seminar) 5 (jurnal)	Mendorong dosen sebagai penyaji dlm seminar nasional Membuka akses dengan mitra lain	- Memfasilitasi dosen sebagai penyaji di seminar nasional dan internasional - Memberikan insentif bagi dosen yg meraih jurnal nasional dan internasional
		Jumlah publikasi nasional	30/thn (seminar) 5/thn (jurnal terakreditasi)		
	Meningkatnya HAKI	Jumlah HAKI	4 buah	Mendorong penelitian dosen berorientasi pada PATEN	- Menyelenggarakan workshop pengajuan PATEN - Menyiapkan dana pengajuan PATEN dalam DIPA fakultas

Misi-4 :

Membangun kerjasama yang luas dengan industri, instansi, dan pemangku kepentingan lainnya.

Tujuan	Sasaran			Cara mencapai	
	Uraian	Indikator	Target	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6
Menghasilkan program kerjasama bagi peningkatan kesejahteraan dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa	Meningkatkan jumlah kerjasama lokal, nasional, dan internasional	Jumlah kerjasama lokal	5 buah/thn	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan promosi dan citra kelembagaan - Menindaklanjuti MoU Universitas - Aktif dalam event daerah Banten 	<ul style="list-style-type: none"> - Memperbaharui website - Membuat video profil dan bulletin - Implementasi program kerja sama - Menghadiri acara/rapat di PEMDA
		Jumlah kerjasama nasional	2 buah/thn	Membangun akses dengan PTN dan Asosiasi profesi tingkat nasional	<ul style="list-style-type: none"> - Menghadiri Rapat BKS PTN - Mendorong dosen untuk aktif dalam asosiasi profesi
		jumlah kerjasama internasional	2 buah	Memanfaatkan semua peluang bagi kerjasama internasional	Menugaskan dosen sedang studi luar negeri u membuka akses
	Meningkatnya kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan	Prosentase Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang terlibat dalam kerjasama	Dosen = 30 % Tenaga Kependidikan = 25 %	Mendorong seluruh elemen kampus untuk terlibat	Penyusunan regulasi
		Insentif bagi pegawai	Rp. 400.000/tahun/org	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan kesejahteraan Mewajibkan seluruh dosen dan karyawan menjadi anggota koperasi 	<ul style="list-style-type: none"> Menggali sumber dana Pemberdayaan koperasi dalam kegiatan